



# **DESARROLLO PROFESIONAL PERMANENTE (DPP)**

- El Desarrollo Profesional Permanente (DPP), es el período de educación y formación de los médicos que comienza después de la educación médica básica y la formación de postgrado, y a partir de aquí **se extiende a lo largo de la vida profesional de los Médicos.**
- En Colombia, sin embargo, la ley 1164 del año 2007, referente al Talento Humano en Salud, (art. 25) establece el aseguramiento permanente de la idoneidad de los profesionales de la salud mediante la recertificación de manera periódica, pero esta ley fue declarada inexecutable por el Consejo de Estado, dejando en esta forma en poder **del DPP y de la recertificación voluntaria**, el proceso de actualización de los médicos.

- Una justificación del DPP y de la Recertificación Voluntaria se deriva de la **velocidad de renovación del conocimiento científico** y de la tecnología en las diversas áreas relacionadas con la salud. Es necesario articular el DPP con la recertificación, teniendo en cuenta el impacto en la calidad científica de los profesionales y su implicación en la atención a la comunidad.
- **Sin DPP no puede haber calidad de los servicios de salud.** Garantizar esa calidad es función del Estado. La Corte Constitucional afirmó que los profesionales no idóneos constituyen un riesgo para la salud de los ciudadanos y un profesional incompetente por desactualizado, sencillamente no es idóneo.

Tratándose de formar recurso humano para servir un derecho fundamental,  
**Recomendamos:**

- Constituir **la Sala de Desarrollo Profesional Permanente** dentro del CGEM con funciones de construcción de estándares de calidad, evaluación y certificación del DPP.
- Adoptar la **recertificación como el modelo de aseguramiento de calidad** e idoneidad del ejercicio de la medicina en sus distintos niveles de formación; debe ser obligatorio y periódico (cada 5 años), basado en el programa de DPP.
- Crear, por parte del Estado, la **política de DPP** para que esta pueda ser desarrollada por la sala de DPP del CGEM.
- Que el Estado **garantice la actualización y el mejoramiento continuo** de los médicos generales y especialistas, por tratarse de los profesionales que van a materializar, con sus decisiones, un derecho fundamental, autónomo, y son los ejes de la prescripción, partícipes de la gestión del riesgo.

Tratándose de formar recurso humano para servir un derecho fundamental,  
**Recomendamos:**

- Que en el **marco contractual** se determine un **porcentaje de tiempo** por año para actividades de DPP.
- Que los programas de **DPP contractual estén vinculados con las actividades profesionales del médico** general o especialista y, preferiblemente, para suplir necesidades asistenciales o deficiencias en competencias del médico.
- Que los programas de DPP **se basen en competencias** profesionales.
- Apoyo a **módulos tecnológicos virtuales**: e-learning, lifelong learning, tercer espacio virtual, grupos de apoyo de especialistas, páginas web grupales, entre otros.

Tratándose de formar recurso humano para servir un derecho fundamental,

## **Recomendamos:**

- Crear un **fondo estatal para la financiación del DPP** que aporte a las necesidades en salud (Atención Primaria Renovada).
- Que se generen **recursos para la DPP sin contraprestación**, derivados de la responsabilidad social empresarial.
- Que el DPP adopte la **educación y la evaluación basada en competencias** como mecanismo de aproximación al mejoramiento continuo, con todas sus metodologías: educación basada en el estudiante, aprendizaje basado en problemas, sistemas flexibles de aprendizaje, andragogía, lifelong learning.